

事業所名

olea UEDA

支援プログラム（放課後等デイサービス）

作成日

2025 年

3 月

3 日

| | | | | |
|-----------|-----------------|--|---------|--|
| 法人（事業所）理念 | | 人との繋がりを大切にし、企業活動を通じて地域を笑顔にします。 olea NISHIKIでは、児童ひとりひとりに合った療育を通して、社会的スキルの向上を支援します。 | | |
| 支援方針 | | <ul style="list-style-type: none"> ・お子様に最良で最幸のサービスを提供し続けます。 ・全力で学ぶ。全力で遊ぶ。ひとつずつ夢に向かってchallengeします。 ・ご家族様への相談援助や、関係機関との連携を実施し、包括的な支援を行えるよう努めます。 | | |
| 営業時間 | | 月曜日～金曜日：10：00～19：00 土曜日：10：00～17：00 | 送迎実施の有無 | あり |
| 支 援 内 容 | | | | |
| 本人支援 | 健康・生活 | <ul style="list-style-type: none"> ・睡眠、食事、排泄等の基本的な生活のリズムを身に付けられるよう、決まった時間での誘導と支援を行います。 ・ひとりひとりの児童が健やかな身体と心を持ち、日常生活を自立して送ることができるよう支援します。 ・1日の流れや、イベントの説明などは視覚支援を用いるなど、利用者様の分かりやすい方法で伝え、不安なく過ごすことが出来るよう支援します。 ・スケジュール化された活動を通して、健康状態の維持・生活リズムや生活習慣の促進や健康な心と生活スキルの獲得を目指します。 | | |
| | 運動・感覚 | <ul style="list-style-type: none"> ・遊びや作業を通して手先・指先からの感覚刺激を受けられるよう、また運動や自由遊び時には体幹が鍛えていけるよう支援します。 ・集団活動や製作活動にて、視覚、聴覚、触覚等の感覚を十分に活用できるような、様々な体験を提供し支援します。 ・日常生活に必要な姿勢と運動・動作の基本的技能の向上を目指します。 | | |
| | 認知・行動 | <ul style="list-style-type: none"> ・発達段階に応じて課題学習の支援、認知の偏りに対する予防と状況に応じた適切な行動への対応力獲得を支援します。 ・利用者様が認知、解釈しやすいよう構造化された安心して過ごせる環境や空間を提供し、不安なく過ごすことが出来るよう支援します。 ・色や数字、物品など様々な概念獲得に向け、利用者様の特性や能力を観察し、課題の提供を行います。 | | |
| | 言語 コミュニケーション | <ul style="list-style-type: none"> ・ひとりひとりの発達段階に対応するコミュニケーション手段を選定し、安心して意思の伝達ができるように支援します。 ・絵カードやサインなど視覚的ツールを用いて、言葉以外でのコミュニケーション手段の獲得を支援します。 ・適切なコミュニケーション能力の獲得や自己表現力の向上を図り、社会生活における関係性やコミュニケーション能力向上を支援します。 | | |
| | 人間関係 社会性 | <ul style="list-style-type: none"> ・集団活動でのルールに合わせた行動や社会参加の経験を通して、他者との関係や社会性の向上を図り社会生活における適応力獲得を支援します。 ・順番や役割、ルール、感情のコントロールなど社会生活に適応するために必要なスキルの獲得を支援します。 ・ソーシャルスキルの習得を目指します。 | | |
| 家族支援 | | <ul style="list-style-type: none"> ・利用時の連絡帳や送迎時の会話などで随時情報共有をするとともに、必要に応じて面談や、参観する場を設けて、不安や困りごとへの相談援助を行います。 ・事業所と家庭での取り組みについて随時情報共有を図ります。 | 移行支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・学校や関連の医療・福祉施設と情報交換や担当者会議を行い、包括的に支援を行える環境を作り、支援します。 ・卒業後やその他、移行先にスムーズに移行ができるよう、各関係機関との連携を図り、調整を行います。 |
| 地域支援・地域連携 | | <ul style="list-style-type: none"> ・地域イベントへの参加や、関係機関との連携を強化し、ライフステージにおいて切れ目のない支援を行い、身近な地域の中で安心して過ごせるように支援します。 ・定期的または適宜に連携会議を開催し、情報収集・役割分担、具体的な場面でのこどもとの関わり方を話し合い、共有しています。 | 職員の質の向上 | <ul style="list-style-type: none"> ・毎月の事業所会議（職員会議、ケース会議、ヒヤリハット・苦情解決会議、事業所内研修 等） ・全事業所合同での管理者会議（随時） ・虐待防止、身体拘束防止研修会（年3回） ・職員の専門性を高めるために、資格取得にかかる費用を全額補助しています。 |
| 主な行事等 | | <ul style="list-style-type: none"> ・季節に合わせた行事（花見、夏祭り、クリスマス会、節分、ひなまつり会 等） ・製作（季節毎、母の日 等） ・運動（粗大運動、微細運動、プール、リズムトレーニング、サッカー教室 等） ・デリバリーデー（好きなお弁当、外食代金を会社負担で提供） ・土曜日や長期休暇中の戸外活動（社会見学、体験活動 等） ・親子参加イベント（カフェ、バーベキュー、スポーツフェス、いわきファミリーフェス 等） | | |